



ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР

Пястолов Владимир Геннадьевич

Руководство текущей деятельностью АО «ФПК» осуществляет единоличный исполнительный орган – Генеральный директор. Генеральный директор является председателем научно-технического совета Компании.

Генеральный директор Компании подотчетен акционерам и Совету директоров и ежеквартально представляет Совету директоров АО «ФПК» отчет о деятельности Компании (о выполнении бюджета, выполнении договорной работы, кадровой политике, кредитной политике, социальных программах, страховой защите, исполнении решений Совета директоров).

Решения об избрании Генерального директора, прекращении полномочий, утверждении условий договора с Генеральным директором Компании, в том числе о вознаграждении и расторжении договора, принимаются Советом директоров.

Генеральный директор несет ответственность за своевременность и качество формирования и исполнения бюджета Компании, подготовку отчетов об исполнении бюджета, за организацию работы филиалов Компании.

Решением Совета директоров в октябре 2020 года на должность Генерального директора АО «ФПК» избран Пястолов В. Г.

Генеральный директор не имеет доли участия в уставном капитале АО «ФПК» и не владеет обыкновенными акциями Компании.

Генеральный директор в течение отчетного года не совершал сделок по приобретению или отчуждению акций АО «ФПК». Уведомлений о наличии конфликта интересов не поступало.

¹ Протокол от 2 октября 2020 г. № 8.

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ И КОМПЕНСАЦИИ РАСХОДОВ ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ (ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО ОРГАНА И ИНЫХ КЛЮЧЕВЫХ СОТРУДНИКОВ)

Вознаграждение единоличного исполнительного органа и иных сотрудников Компании, занимающих ключевые руководящие должности, непосредственно зависит от выполнения КПЭ деятельности данных руководителей.

Положение о системе вознаграждения руководителей АО «ФПК», утвержденное Советом директоров АО «ФПК» (протокол от 15 сентября 2021 г. № 4), и Положение о системе КПЭ для целей премирования руководителей АО «ФПК», утвержденное Советом директоров АО «ФПК» (протокол от 18 октября 2021 г. № 6), разработаны в соответствии со следующими нормативными актами:

- распоряжением Правительства Российской Федерации от 27 июня 2019 г. № 1388-р «Методические рекомендации по применению ключевых показателей эффективности деятельности хозяйственных обществ, в уставных капиталах которых доля участия Российской Федерации или субъекта Российской Федерации превышает 50 процентов, и показателей деятельности государственных унитарных предприятий в целях определения размера вознаграждения их руководящего состава»;
- распоряжением Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2020 г. № 3579-р «Методические рекомендациями по формированию и применению ключевых показателей эффективности деятельности акционерных обществ, акции которых находятся в собственности Российской Федерации, и отдельных некоммерческих организаций в целях определения размера вознаграждения их руководящего состава»;
- типовым положением о премировании руководителей дочернего общества, утвержденным распоряжением материнской компании от 16 июля 2021 г. № 1542/р «Об утверждении типовых документов, касающихся мотивации руководителей подконтрольных обществ на основе ключевых показателей эффективности деятельности».

Ключевые показатели эффективности деятельности Компании применяются в качестве КПЭ Генерального директора, а также являются корпоративными КПЭ для ключевых руководящих работников Компании.

На основании вышеуказанных КПЭ установлены корпоративные и функциональные КПЭ руководителей АО «ФПК», лежащие в основе системы мотивации их труда.

При разработке системы мотивации проведена следующая работа:

- утверждены Положение о системе вознаграждения руководителей АО «ФПК», утвержденное Советом директоров АО «ФПК», и Положение о системе КПЭ для целей премирования руководителей АО «ФПК»;
- реализован процесс ранжирования КПЭ методом вертикального каскадирования показателей эффективности деятельности Компании;
- определен вес (доля) корпоративных и функциональных показателей;
- проведен пересмотр всех функциональных показателей руководителей по принципу «от описания процесса к нацеленности на результат».